



POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL

CÓDIGO: PLE-DOC-010
VERSIÓN:07
FECHA: 08/07/2025
Página 1 de 1

La Cooperativa de Trabajo Asociado de Servicios Vigilantes Unidos – COOSERVIUNIDOS C.T.A., en el ejercicio de sus servicios de vigilancia y seguridad privada, ratifica su compromiso con la satisfacción de nuestros clientes, la protección de los derechos humanos, el bienestar integral y el desarrollo de las competencias de nuestros asociados. Nos esforzamos por alcanzar el reconocimiento en el mercado, la rentabilidad sostenible y la continuidad del negocio, respaldados por un alto compromiso de la dirección y una cultura orientada a la mejora continua.

Actuamos con responsabilidad social y ética, promoviendo un ambiente laboral justo, digno e inclusivo. Rechazamos de manera enfática cualquier forma de abuso laboral, discriminación, trabajo infantil, trabajo forzoso u otras prácticas que vulneren los derechos humanos. Fomentamos el respeto, la equidad y la igualdad de oportunidades para todos los colaboradores y las partes interesadas.

Fundamentamos nuestras acciones en la integridad de los procesos, la innovación y la prevención de actividades ilícitas, tales como el lavado de activos, la corrupción, el soborno y otros delitos que puedan afectar la integridad y el desarrollo de la Cooperativa. Garantizamos el uso seguro y responsable de las tecnologías de la información, el cumplimiento estricto de los requisitos legales, normativos y contractuales en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente, así como de los demás requisitos legales y otros requisitos aplicables, y la asignación eficiente y oportuna de los recursos necesarios para asegurar su implementación y sostenibilidad.

Promovemos la participación activa y la consulta permanente de nuestros asociados y demás grupos de interés, fortaleciendo una cultura preventiva en seguridad, salud en el trabajo y ambiente, mediante la identificación de peligros, la valoración de riesgos y la determinación de controles, así como la identificación de aspectos ambientales, la valoración de impactos y la definición de los controles necesarios para asegurar un entorno laboral saludable, seguro, sostenible y protegido.

Lo anterior, con el fin de prevenir enfermedades laborales, accidentes de trabajo, daños a la propiedad y el impacto socioambiental. Asimismo, promovemos actividades orientadas al fortalecimiento de hábitos seguros en todos nuestros colaboradores y actores viales, especialmente durante sus desplazamientos entre el hogar y el lugar de trabajo, adelantando acciones de sensibilización, prevención y control que contribuyan a la protección de la vida, la integridad y el bienestar de las personas.

HUMBERTO REYES DUARTE
Representante Legal